



NEDERLANDSE  
GREENKEEPERS  
ASSOCIATIE

# Een compleet TEAM - #SterkTeam

- Wie is Jannes
- De mens en zijn evolutie
- Hiërarchie en bedrijfsdynamiek
- Wat is een Team
- Risico's van disconnectie tussen teams
- Praktische tips
- Simon Sinek
- Trusting teams
- Mijn vuistregels
- Wat kunnen/gaan we doen
- Wat is een sterker Team
- Vragen



# Jannes Landkroon

Zoon (37 jaar)/ Partner (18 jaar)/ Vader van 2 (10 jaar)  
Collega (20 jaar)/ Greenkeeper (19 jaar)/ NGA (4 jaar)  
Hilversum (25 jaar)/ Amersfoort (12 jaar)/  
Nederlander (37 jaar)

## Houdt van:

Werk/partner/kids/films/golf/zon

## Heeft moeite met:

Kou/presenteren/falen/confrontatie/ongemakkelijke situaties

Enz. enz.



# #sterkteam

Start the presentation to see live content. Still no live content? Install the app or get help at [PollEv.com/app](https://PollEv.com/app)



# Hoe zitten we in elkaar

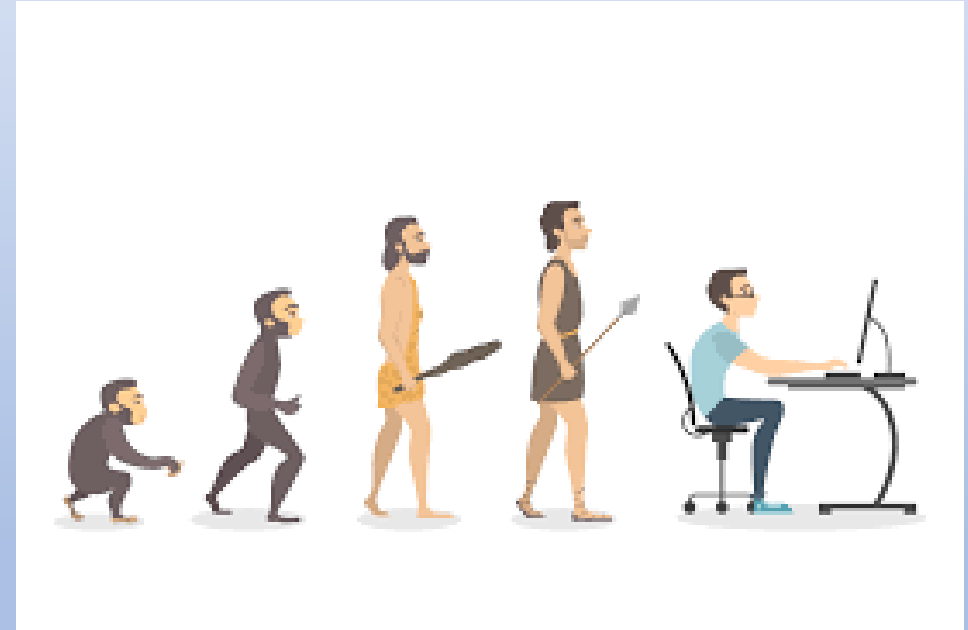
Sociale leermachines

Overleven



Nog steeds sociale leermachines

Geluk en succes



# Managers met disconnectie met de werkvloer

Korte-termijn-succes  
Lange-termijn-falen



Korte-termijn-succes  
Lange-termijn-falen



# Wat is een TEAM

- Together Each Achieves More
- Duidelijk gezamenlijk doel
- Onderling vertrouwen
- Diversiteit heeft voordelen



# Risico's

## Wekelijks

- Zijn werkzaamheden wel bekend in het clubhuis?
- Is het belang van een event wel duidelijk bij alle afdelingen?
- Is het clubhuis op de hoogte van de baancondities?

## Structureel

- Disconnectie met het gezamenlijk belang.





# Praktische voorbeelden/voordelen

- Winterwerk in het clubhuis
- Helpen spullen klaarzetten voor een event
- Werkzaamheden beter afstemmen in de baan op...
- Timing horeca en event t.b.v. uitserveren
- Stelt personeel beter in staat om interesse te tonen in de gast



# Team integratie - Tips and tricks

- Dagelijks een greenkeeper naar de receptie
- Wekelijks langs greenkeeping met collega
- Een complete whatsapp groep
- Verjaardagskalender (gezamenlijk gebak?)
- Deel successen via intranet of mailing

## **Jaarlijks samenkomen voor:**

- Teambuilding
- Focus synchroniseren (players 1st?)



# Simon Sinek

- Is één van de belangrijkste leiderschapsdenkers van onze tijd.  
Hij studeerde af als cultureel antropoloog
- Is nu auteur van 5 bestsellers
- Hij reist de wereld over met zijn kennis en kunde over goed leiderschap
- The Infinite Game.





**SIMPLE: NOT EASY**  
SCOTT YOUZ'VA



# Trusting teams

Wat zegt Simon wat we eigenlijk al wisten en af en toe even aan herinnerd moeten worden?

- Medewerkers maken of kraken het bedrijf
- Creëer een veilige omgeving
- Heb en toon oprechte interesse



# Mijn huis-/vuistregels

- Wederzijds respect en wederzijds belang
- 1. voldoende waardering
- 2. voldoende uitdaging
- 3. voldoende salaris
- Een manager managet mensen
- Heb zo min mogelijk geheimen



# Huiswerk

- Praat dagelijks met een collega. Bedenk van te voren wat je eigenlijk weet van hem/haar. Zorg dat je meer te weten komt.

Functioneringsgesprek of liever een functioneel gesprek:

- Ben je (on)gelukkig met je werk?
- Waarom?
- Hoe kan het beter?
- Wat doe je goed en wat gaat er niet/minder goed?
- Hoe zie je jouw toekomst?



# #sterkteam

Start the presentation to see live content. Still no live content? Install the app or get help at [PollEv.com/app](https://PollEv.com/app)





**#sterkerteam ; )**

Start the presentation to see live content. Still no live content? Install the app or get help at [PollEv.com/app](https://PollEv.com/app)



# Vraag maar raak

Start the presentation to see live content. Still no live content? Install the app or get help at [PollEv.com/app](https://PollEv.com/app)



Dank voor jullie aandacht!

